



128

F

## آزمون (نیمه متمرکز) ورود به دوره های دکتری - سال ۱۴۰۱

دفترچه شماره (۱)

صبح جمعه ۱۴۰۰/۱۲/۶



جمهوری اسلامی ایران  
وزارت علوم، تحقیقات و فناوری  
سازمان سنجش آموزش کشور

«اگر دانشگاه اصلاح شود مملکت اصلاح می شود.»  
امام خمینی (ره)

### رشته مدیریت رسانه و اطلاعات (کد ۲۱۶۵)

جدول مواد امتحانی، تعداد، شماره سؤال ها و زمان پاسخ گویی

زمان پاسخ گویی	تأ شماره	از شماره	تعداد سؤال	مواد امتحانی
۱۲۰ دقیقه	۸۰	۱	۸۰	مجموعه دروس تخصصی: - آمار و کاربرد آن در مدیریت - مبانی سازمان و مدیریت - اصول و مبانی مدیریت از دیدگاه اسلام - مدیریت ارتباط و رفتار سازمانی - مدیریت استراتژیک

استفاده از ماشین حساب مجاز نیست.

این آزمون نمره منفی دارد.



وارد نکردن مشخصات و امضا در کادر زیر، به منزله غیبت و حضور نداشتن در جلسه آزمون است.

اینجانب ..... با شماره داوطلبی ..... با آگاهی کامل، یکسان بودن شماره صندلی خود را با شماره داوطلبی مندرج در بالای کارت ورود به جلسه، بالای پاسخ‌نامه و دفترچه سؤال‌ها، نوع و کد کنترل درج شده بر روی دفترچه سؤال‌ها و پایین پاسخ‌نامه‌ام را تأیید می‌نمایم.

امضا:

- ۱- کدام نمودار، برای نمایش همزمان پارامترهای مرکزی و پراکندگی دو مجموعه داده مناسب است؟  
(۱) میله‌ای (۲) پارتو (۳) جعبه‌ای (۴) شاخه و برگ
- ۲- در یک جدول فراوانی، تفاوت فراوانی طبقه با بیشترین فراوانی از طبقه قبل نصف تفاوت آن با طبقه بعد است. اگر فاصله طبقات و مد به ترتیب ۶ و ۱۲ باشد، حدود طبقه‌ای که مد در آن قرار دارد چقدر است؟  
(۱) ۱۲ - ۶  
(۲) ۱۵ - ۹  
(۳) ۱۶ - ۱۰  
(۴) ۱۷ - ۱۱
- ۳- میانگین، میانه و ضریب چولگی متغیر  $x$  به ترتیب ۱۰، ۸ و ۱ است. ضریب تغییرات متغیر  $x$  کدام است؟  
(۱) ۰/۲  
(۲) ۳/۶  
(۳) ۰/۴  
(۴) ۰/۶
- ۴- احتمال این که دانشجویی به سوال A جواب صحیح بدهد ۰/۶ و احتمال این که او به سوال A یا B جواب صحیح بدهد ۰/۹ و احتمال اینکه او به سوال A جواب صحیح ندهد در صورتی که به سوال B جواب صحیح داده باشد ۰/۴ است. احتمال اینکه این دانشجو به سوال A و B جواب صحیح بدهد، چقدر است؟  
(۱) ۰/۱۵  
(۲) ۰/۳۰  
(۳) ۰/۴۵  
(۴) ۰/۷۵
- ۵- با در نظر گرفتن جدول احتمال توام زیر، احتمال وقوع A به شرط وقوع C کدام است؟  
(۱) ۰/۴۰  
(۲) ۰/۲۵  
(۳) ۰/۲۴  
(۴) ۰/۱

$y \backslash x$	A	B	مجموع
C		۰/۳	
D		۰/۱	۰/۶
مجموع	۰/۶		



۶- تابع چگالی احتمال زیر باشد، مقدار  $P(x \leq 100 | x \geq 80)$  کدام است؟

$$f(x) = \frac{1}{100} e^{\frac{-x}{100}} \quad x > 0$$

(۱)  $1 - e^{-0/2}$

(۲)  $1 - e^{0/2}$

(۳)  $e^{-0/2}$

(۴)  $e^{0/2}$

۷- اگر بخواهیم نرخ بیکاری را در سطح خطای ۵٪ با حداکثر دقت برآورد ۱٪ برآورد کنیم، با فرض این که مقدار  $Z$  در سطح خطای مورد نظر ۲ باشد، حجم نمونه آماری چقدر است؟

(۱) ۱۰۰۰

(۲) ۲۰۰۰

(۳) ۱۰۰۰۰

(۴) ۲۰۰۰۰

۸- کدام مورد بیانگر مفهوم توان آزمون در آزمون فرضیه آماری است؟

(۱) احتمال رد  $H_0$  در حالی که فرض  $H_0$  درست است.

(۲) احتمال رد  $H_0$  در حالی که فرض  $H_1$  درست است.

(۳) احتمال قبول  $H_0$  در حالی که فرض  $H_0$  درست نیست.

(۴) احتمال قبول  $H_0$  در حالی که فرض  $H_1$  درست نیست.

۹- ادعا شده است که بیش از نیمی از کارکنان یک سازمان موافق تغییر مدیریت سازمان هستند. برای بررسی این ادعا یک نمونه تصادفی به حجم ۱۰۰ نفر انتخاب کرده‌ایم و ملاحظه شده ۵۵ نفر از آنها موافق این تغییر می‌باشند. برای انجام این آزمون فرض، مقدار آماره آزمون چقدر است؟

(۱) ۱

(۲) ۱/۵

(۳) ۱/۷۵

(۴) ۲

۱۰- متغیر تصادفی  $X$  دارای توزیع دو جمله‌ای با میانگین ۱۲ و واریانس ۳ می‌باشد. مقدار اندازه نمونه ( $n$ ) کدام است؟

(۱) ۱۲

(۲) ۱۵

(۳) ۱۶

(۴) ۲۰

۱۱- عناصر یک جامعه آماری عبارتند از: ۴، ۷، ۱۰، ۶ و ۳، واریانس توزیع نمونه‌گیری میانگین نمونه‌های ۴ تایی از این جامعه به روش با جایگذاری کدام است؟

(۱) ۱/۶

(۲) ۵/۸

(۳) ۵/۴

(۴) ۵/۲



۲. مال، نمونه تصادفی ۱۰ تایی انتخاب شده است. اگر بخواهیم آزمون فرض دربارهٔ برابری واریانس جامعه با مقدار  $\theta$  را آزمون کنیم، با عنایت به درجه آزادی، آماره آزمون دارای کدام توزیع احتمال است؟

- (۱)  $t_9$  (۲)  $t_{10}$  (۳)  $\chi^2_9$  (۴)  $\chi^2_{10}$

۱۳- اگر بخواهیم میانگین سه جامعه آماری را با هم مقایسه کنیم، آماره آزمون برای بررسی  $H_0$  کدام است؟

- (۱) F (۲) Z (۳) t (۴)  $\chi^2$

۱۴- در مدل تحلیل واریانس یک عامله زیر، درجه آزادی صورت و مخرج آماره آزمون به ترتیب از راست به چپ چقدر است؟

تیمار ۱	تیمار ۲	تیمار ۳
۲۰	۱۸	۱۷
۲۱	۲۲	۱۹
۲۲	۲۲	۲۳
۱۹	۲۳	
	۱۹	
	۲۰	

(۱) ۲ - ۱۰

(۲) ۲ - ۱۲

(۳) ۱۰ - ۲

(۴) ۱۲ - ۲

۱۵- اگر ضریب همبستگی پیرسونی دو متغیر x و y برابر با ۰/۴۰ باشد و با فرض  $\delta_x = ۲$  و  $\delta_y = ۴$ ، مقدار واریانس مشترک x و y چقدر است؟

(۱) ۳/۲

(۲) ۱/۶

(۳) ۵

(۴) ۶/۴

۱۶- قسمتی از جدول تحلیل واریانس رگرسیون خطی به شرح زیر است. تعداد نمونه آماری و متغیرهای مستقل معادله رگرسیون از راست به چپ کدام است؟

(۱) ۲۰ - ۵

(۲) ۲۰ - ۴

(۳) ۲۱ - ۵

(۴) ۲۱ - ۴

درجه آزادی	مجموع مجذورات	منبع تغییرات
۴	۱۲۰	معادله رگرسیون
۱۶	۸۰	خطا

۱۷- کدام سبک مدیریت تعارض، هنگامی که طرف مقابل دارای قدرت برابر است و یا برای مسائل پیچیده نیازمند یک راه حل موقتی و سریع هستیم مناسب است؟

- (۱) سازگار (۲) همکار (۳) سازشکار یا مصالحه (۴) بی تفاوت یا اجتناب

۱۸- طبق مطالعات هافستد، کدام مورد دربارهٔ کشورها با فرهنگ فردگرایی صدق می کند؟

- (۱) سازمان ها بیشتر جنبهٔ شخصی دارند. (۲) وظیفه مداری بر رابطه مداری غالب است. (۳) سازمان همانند یک خانواده است. (۴) سازمان ها از منافع کارکنانشان دفاع می کنند.

۱۹- اینکه سازمانی برای نظم بخشیدن خود به پدیده های طبیعی سازمان اعتماد کند، ویژگی برجسته کدام نوع سازمان است؟

- (۱) فراکتال (۲) دانشی (۳) یادگیرنده (۴) خودنگهدارنده



۱. دانش بشری مجموعه‌ای ساخته شده در نظر گرفته می‌شود که بازتاب واقعیت‌ها در ذهن ماست، نه خود واقعیت‌ها، در کدام نظریه فلسفی ارائه گردیده است؟
- ۱) ذهن‌گرایی تفسیری      ۲) اثبات‌گرایی      ۳) پدیدارشناسی      ۴) ساخت‌گرایی
- ۲۱- از نظر سیاسی در مورد ائتلافات و شبکه‌ها کدام مورد درست است؟
- ۱) ائتلافات و شبکه هر دو موضوع‌مدار هستند.      ۲) ائتلافات و شبکه‌ها هر دو انسان‌مدار هستند.      ۳) ائتلافات موضوع‌مدار و شبکه‌ها انسان‌مدار هستند.      ۴) ائتلافات انسان‌مدار و شبکه‌ها موضوع‌مدار هستند.
- ۲۲- تفاوت در جهت‌گیری‌های شناختی و احساسی مدیران در دوایر مختلف سازمان بیانگر کدام مورد می‌باشد؟
- ۱) رسمیت      ۲) تفکیک      ۳) حرفه‌گرایی      ۴) تفویض اختیار
- ۲۳- «امید فرد به کامیابی در تحقق هدف» و «بازخورد» به ترتیب جزء کدام عوامل در فرایند هدف‌گذاری هستند؟
- ۱) میانجی - چالش برانگیز      ۲) میانجی - میانجی      ۳) چالش برانگیز - چالش برانگیز      ۴) چالش برانگیز - تعدیل‌کننده
- ۲۴- برای تحقق هدف ثبات و کنترل، کدام نقش مهم است؟
- ۱) هماهنگ‌کننده      ۲) هدایت‌کننده      ۳) ارزیاب      ۴) مذاکره‌کننده
- ۲۵- از نظر ساختاری هرچه محیط رفتاری خصمانه‌تر داشته باشد، سازمان به چه سمتی متمایل می‌شود؟
- ۱) تمرکز      ۲) عدم تمرکز      ۳) کنترل بیشتر      ۴) انعطاف بیشتر
- ۲۶- تعارض کارگر و کارفرما در سازمان در نظریه مدیریت علمی تیلور با چه سازوکاری حل می‌شود؟
- ۱) ایجاد کارراهه شغلی      ۲) پرداخت براساس بهره‌وری      ۳) ریشه‌کن کردن کم‌کاری      ۴) از بین بردن گروه‌های غیررسمی در سازمان
- ۲۷- خاستگاه نظریه‌پردازی در مورد ساختار اجتماعی سازمانی، کدام نظریه می‌باشد؟
- ۱) اداری      ۲) نهادی      ۳) مدیریت علمی      ۴) بوروکراسی
- ۲۸- کدام عنصر سنجش هوش فرهنگی، دانش فرد در مورد فرهنگ‌های مختلف مبتنی بر گستره تجربیات وی است که ارتقا مشارکت فعال در انواع بسترهای فرهنگی را فراهم می‌کند؟
- ۱) انگیزشی      ۲) رفتاری      ۳) شناختی      ۴) فراشناختی
- ۲۹- براساس «نظریه ظرفیت جذب»، کدام مراحل شناخت ارزش دانش جدید و جذب و به‌کارگیری آن در قالب چهار قابلیت را ظرفیت جذب تحقق یافته می‌نامند؟
- ۱) بهره‌برداری و اکتساب      ۲) جذب و اکتساب      ۳) دگرگونی و اکتساب      ۴) دگرگونی و بهره‌برداری
- ۳۰- براساس استدلال نظریه نهادی، سازمان‌های جدید برای افزایش شانس بقا، چه چیزی را در محیط نهادی اطراف خود جست‌وجو می‌کنند؟
- ۱) مسئولیت‌پذیری جمعی      ۲) ائتلاف استراتژیک با سایر نهادها      ۳) حذف رقبا از طریق نوآوری      ۴) مقررات و نظام‌نامه‌های رفتاری
- ۳۱- کدام اصل چهارده‌گانه هنری فایول نشئت گرفته از یک ساختار خردمندانه است و برای یکپارچه‌سازی اقدامات ضروری است؟
- ۱) تمرکز      ۲) اختیار      ۳) وحدت هدایت      ۴) وحدت فرمان
- ۳۲- در مدل فرایندهای داخلی و مدل هدف عقلایی به‌عنوان مدل‌های اثربخشی سازمان، به ترتیب کدام نوع فرهنگ سازمانی حاکم است؟
- ۱) سلسله‌مراتبی - بازار      ۲) رقابت - قبیله‌ای      ۳) رقابت - سلسله‌مراتبی      ۴) ادوکراسی - رقابت



۳ - گذاری از دیدگاه اسلام، خبر واحد و خبر واثق به ترتیب با چه مؤلفه هایی معادل فرض شده است؟

(۱) داده - اطلاعات (۲) داده - تواتر (۳) اطلاعات - داده (۴) اطلاعات - حجّیت

۳۴ - منبع آغازین معرفت که از طریق آن، آدمی معارف را تحصیل می کند و ادراک کلیات نیز به وسیله آن صورت می گیرد، کدام مورد می باشد؟

(۱) روش نقلی و شواهد روایی که مرجع شناخت حقایق جهان است.  
(۲) حواس که نهایتاً حاصل آن دسترسی به جزئیات است.  
(۳) روش عقلی که از نظر ابوریحان، در برابر حس قرار دارد.  
(۴) روش تجربی محض و روش شهودی است.

۳۵ - در موضوع مدیریت رفتار سازمانی و مبحث ادراک انسانی، قطب الدین رازی برای نفس انسان دو کار اساسی قائل است، کدام مورد این دو مؤلفه را نشان می دهد؟

(۱) ادراک آگاهانه و ادراک ناخودآگاه (۲) تصرف در جسم و تصرف در روح  
(۳) حصول آگاهی و تصرف در تفکر (۴) ادراک اشیاء و تصرف در بدن

۳۶ - از نظر محقق سبزواری در توصیه به حاکم، در کدام مورد تأکید فراوان بر اندیشه بسیار، مشورت با عاقلان و عدم تعجیل در تصمیم بیان گردیده است؟

(۱) در ظهور اختلال و مفسد در کارها و امور  
(۲) در اطلاع رسانی نسبت به امور امت و کارگزاران  
(۳) در انتخاب و انتصاب مدیران لایق و کارآمد  
(۴) در آینده نگری و انجام کارها و تقدم امور مهم بر امور جاری

۳۷ - اقتضائات محیطی، ویژگی های رهبر الهی و ویژگی پیروان در کدام سبک رهبری در مدیریت اسلامی مطرح می شوند؟

(۱) سبک رهبری ناصحانه (۲) سبک مدیریت جهادی  
(۳) سبک رهبری تعاون محور (۴) سبک رهبری رحمانی

۳۸ - آیه ۳ سوره مبارکه مائده که می فرماید: ﴿فَمَنْ اضْطُرَّ فِي مَخْمَصَةٍ غَيْرَ مُتَجَانِفٍ لِإِثْمٍ فَإِنَّ اللَّهَ غَفُورٌ رَحِيمٌ﴾ «پس هر که در حال گرسنگی به خوردن گوشت منع شده ناچار شود، بی آنکه گرایش به گناه داشته باشد، همانا خداوند آمرزنده و مهربان است» ناظر بر کدام اصل از اصول برنامه مبتنی بر آیات قرآنی است؟

(۱) اصل سهولت یا سماحت (۲) اصل انعطاف  
(۳) اصل اعتدال و میانه روی (۴) اصل فرصت گرایی و تهدیدزایی

۳۹ - کدام رویکرد علم دینی، بر برداشت مستقیم از منابع دینی و بر ارتباط متقابل علم، عالم و عالم اصرار دارد؟

(۱) مبنایگرا (۲) حکمت مضاف (۳) فرامبنایگرا (۴) فلسفه مضاف

۴۰ - در کدام یک از انواع مصالح در مدیریت اسلامی، دین و دنیای مردم مطرح است؟

(۱) مصالح حاجتی (۲) مصالح تحسینی (۳) مصالح ضروری (۴) مصالح مرسله

۴۱ - قائلین به دیدگاه سکولاریسم دینی، چه دیدگاهی درباره نصب حاکم اسلامی دارند؟

(۱) وکالت فقیه (۲) ولایت فقیه (۳) نصب الهی حاکم (۴) حکومت از باب ولایت

۴۲ - گام نهایی در گام های ساماندهی تحول انسانی براساس نظریه حرکت جوهری ملاصدرا کدام است؟

(۱) تعیین غایت حرکت انسان برای یافتن (۲) خدامحوری مرکزیت حرکت انسان  
(۳) تعیین غایت انسان برای شدن (۴) هماهنگ سازی قوای درونی



۳. یانگر ترتیب مراحل تکامل نفس در نظریه حرکت جوهری ملاصدرا است؟

- (۱) جسم معدنی - جسم نباتی - مجرد مثالی - عقل مستفاد  
(۲) صورت گیاهی - صورت حیوانی - عقل مستفاد - مجرد مثالی  
(۳) جسم معدنی - جسم مادی - صورت گیاهی - عقل مستفاد  
(۴) صورت حیوانی - زندگی مادی انسانی - عقل مستفاد - مجرد مثالی
- ۴۴- «قاعده دَرء» به عنوان یکی از مشهورترین قواعد فقهی را می توان به مثابه کدام اصل کنترل و نظارت در سازمان های آخرت گرا تلقی نمود؟

- (۱) اصل انعطاف در اعمال جرایم انضباطی (۲) اصل تطهیر خطاها از طریق نیکی ها  
(۳) اصل تناسب جرم با مجازات (۴) اصل مستندسازی در نظارت
- ۴۵- در کدام سبک شنود، افراد قبل از آنکه بحث عمیقی انجام شود یا دلیل اهمیت موضوع را دریابند، ترجیح می دهند اطلاعات زمینه ای را به دست آورند؟

- (۱) پردازشی (۲) استدلالی (۳) نتیجه ای (۴) اقناعی
- ۴۶- میزان وضوح جایگاه رهبر در شبکه های ارتباطی دایره ای و همه جانبه به ترتیب چگونه است؟
- (۱) بارز - نامشخص (۲) نامشخص - بارز (۳) بارز - بارز (۴) نامشخص - نامشخص
- ۴۷- تعیین اهداف برای آینده بیانگر کدام بُعد اساسی رفتار سازمانی مثبت است؟
- (۱) خوش بینی (۲) امید (۳) آرامش ذهنی (۴) هوش احساسی
- ۴۸- ..... به رابطه بین فرد و سازمان اشاره دارد و ..... به رابطه بین افراد برمی گردد.

- (۱) عدالت رویه ای - عدالت توزیعی (۲) عدالت توزیعی - عدالت رویه ای  
(۳) عدالت رویه ای - عدالت مراوده ای (۴) عدالت مراوده ای - عدالت رویه ای
- ۴۹- درجه ای که فرد به صورت ذهنی، شناختی و روان شناختی مشغول شغلش شده و به آن اهمیت و علاقه نشان می دهد، چه نام دارد؟

- (۱) هویت سازمانی (۲) عجین شدن با شغل (۳) تعهد سازمانی (۴) رضایت شغلی
- ۵۰- کدام مورد فرایند جامعه پذیری را بیان می کند؟

- (۱) ذوب کردن - پذیرش - تثبیت (۲) رویارویی - مقاومت - دگردیسی  
(۳) پیش از ورود - رویارویی - دگردیسی (۴) پیش از ورود - رویارویی - مقاومت
- ۵۱- ..... پس از تعدادی پاسخ ارائه می شود که تعداد آنها غیر قابل پیش بینی است.
- (۱) تقویت متناوب متغیر (۲) تقویت نسبت متغیر (۳) تقویت نسبت ثابت (۴) تقویت متناوب ثابت

- ۵۲- اینکه «دانشجویان رشته مدیریت دولتی یک گروه تلقی می شوند درحالی که ممکن است تفاوت های آنها با هم زیاد باشد» به کدام اصل سازماندهی ادراکی اشاره دارد؟

- (۱) مشابهت (۲) شکل - زمینه (۳) مجاورت (۴) تکمیل
- ۵۳- از کدام سبک ارتباطی برای اجتناب از موضع تدافعی استفاده می شود؟

- (۱) ترغیبی (۲) تفویضی (۳) دستوری (۴) حمایتی
- ۵۴- کدام مورد، واکنش سازنده و فعال کارکنان به نارضایتی شغلی است؟

- (۱) وفاداری (۲) خروج (۳) اعتراض (۴) بی تفاوتی
- ۵۵- درنظریه جانشین های رهبری، جانشین ها بیشتر برای کدام رهبری مطرح هستند؟

- (۱) رابطه مدار (۲) دموکراتیک (۳) ملاحظه گرایانه (۴) وظیفه مدار





غیرهای مهم مورد توجه در مدل رهبری وضعی می باشد؟

آزمونهای آنلاین

- ۱) آمادگی زیردستان - آمادگی رهبری - آمادگی سازمانی
  - ۲) رفتار وظیفه‌ای - رفتار رابطه‌ای - آمادگی زیردستان
  - ۳) رفتار وظیفه‌ای - رفتار رابطه‌ای - رفتار اقتضایی
  - ۴) آمادگی رهبری - آمادگی سازمانی - بلوغ کارکنان
- ۵۷- کدام مورد، جزء ویژگی‌های سطح ائتلافات سیاسی در مقابل سطح شبکه‌ای در رفتارهای سیاسی محسوب می‌شود؟
- ۱) انعطاف‌ناپذیری
  - ۲) انسان‌مدار بودن
  - ۳) عضوگیری سیال
  - ۴) دوره زمانی بلندمدت
- ۵۸- کدام مورد ایجاد گروه‌اندیشی را در تصمیم‌گیری‌های جمعی تسهیل می‌کند؟
- ۱) وجود فرصت زمانی کافی
  - ۲) تحمل نکردن دیدگاه رهبر آزاد اندیش
  - ۳) انسجام گروه و تمایل افراد به حفظ عضویت در گروه
  - ۴) استفاده از منابع اطلاعاتی خارج از گروه برای جلوگیری از ذهنیت‌گرایی
- ۵۹- نگرش‌هایی که تحت تأثیر محیط بیرونی هستند و ممکن است با اطلاعات یا تجربیات شخصی جدید تغییر پیدا کنند، اصطلاحاً چه نامیده می‌شوند؟
- ۱) سازه حاشیه‌ای
  - ۲) سازه محوری
  - ۳) اسناد درونی
  - ۴) اسناد بیرونی
- ۶۰- کدام مفهوم مدیریتی را مرزهای فازی می‌نامند، به گونه‌ای که در عضوگیری سیال و انعطاف‌پذیر بوده، ساختاری منعطف دارند و از نظر دوره زمانی نیز موقتی می‌باشند؟
- ۱) رفتارهای سیاسی
  - ۲) ائتلافات سیاسی
  - ۳) سازمان‌های مجازی
  - ۴) هم‌پیمانی استراتژیک
- ۶۱- در کدام نوع ارتباطات، رسانه ارتباطی غنی بوده و پیچیدگی مشکل یا موقعیت نیز زیاد است؟
- ۱) پیام‌های فوری
  - ۲) اخبار نشریات
  - ۳) تلفن
  - ۴) وبلاگ
- ۶۲- کدام نوع تعهد باعث می‌شود که فرد در سازمان باقی بماند تا اهداف و ارزش‌های سازمانی که به آنها نگرش مثبتی دارد را محقق سازد؟
- ۱) تعهد هنجاری
  - ۲) تعهد مستمر
  - ۳) تعهد عاطفی
  - ۴) تعهد عقلانی
- ۶۳- در برنامه‌ریزی مبتنی بر سناریو، استخراج عوامل (نیروهای) پیش‌ران مبتنی بر کدام مورد می‌باشد؟
- ۱) عوامل درون و برون سازمانی
  - ۲) عوامل مبتنی بر پیش‌بینی آینده
  - ۳) عوامل درون سازمانی
  - ۴) عوامل برون سازمانی
- ۶۴- درجه قوت موقعیت استراتژیک یک شرکت به کدام مورد بستگی دارد؟
- ۱) عملکرد رقبا
  - ۲) سهم بازار
  - ۳) عوامل حیاتی موفقیت
  - ۴) پویایی محیط رقابتی
- ۶۵- صرفه‌جویی ناشی از مقیاس در کدام مرحله چرخه عمر صنعت بیشتر مطرح می‌شود؟
- ۱) رشد
  - ۲) اشباع
  - ۳) رشد نزولی
  - ۴) افول
- ۶۶- براساس دیدگاه مایکل پورتر برای مشخص کردن اینکه تنوع بخشی واقعاً برای سهامداران ارزش‌آفرین است یا خیر سه آزمون ضروری وجود دارد. این سه آزمون کدام مورد هستند؟
- ۱) قدرت چانه‌زنی تأمین‌کنندگان - قدرت چانه‌زنی مشتری - محصولات جایگزین
  - ۲) جذابیت صنایع انتخاب شده - قدرت چانه‌زنی مشتری - محصولات جایگزین
  - ۳) جذابیت صنایع انتخاب شده - هزینه ورود - موقعیت بهتر
  - ۴) شدت رقابت - آزمون هم‌چشمی رقابتی - هزینه تغییر





۷ آزمونهای آنلاین استگاه استراتژی مبتنی بر رقابت، کدام اصل به این معناست که هیچ دو نمونه ای که زندگی شان روش یکسان دارند، نمی توانند در کنار هم وجود داشته باشند؟

(۱) وحدت فرماندهی (۲) وحدت مدیریت (۳) استثناء رقابتی (۴) رقابت استراتژیک

۶۸- هماهنگی بالا بین وظایف تحقیق و توسعه، بازاریابی و توسعه محصول، از الزامات سازمانی کدام استراتژی است؟

(۱) تمرکز (۲) رهبری کلی در هزینه (۳) تمایز (۴) تنوع

۶۹- هنگامی که مفهوم استراتژی، مجموعه ای از رهنمودها باشد که به صورت یک چشم انداز از طریق یک فرایند مفهوم سازی شده برای مواجهه با آینده پیش بینی می شود، به مکتب ..... تدوین استراتژی اشاره دارد.

(۱) موضعی (۲) کارآفرینانه (۳) شناختی (۴) طراحی

۷۰- اگر اهداف سازمان با باور مدیران منافات داشته باشد و یا از نظر مدیران نامناسب جلوه کند، به دست فراموشی سپرده می شوند و یا مدیران در راه دستیابی به آنها سد ایجاد می کنند. این ویژگی به ..... تدوین اهداف اشاره دارد.

(۱) قابل قبول بودن (۲) واقع بینانه بودن (۳) انگیزاننده بودن (۴) مشخص بودن

۷۱- در ماتریس ارزیابی موقعیت و اقدام استراتژیک (SPACE) یک شرکتی فرضی، قدر مطلق نمره عوامل به شرح ذیل است. جهت استراتژیک شرکت کدام است؟

(ثبات محیطی = ۲/۷؛ توان صنعت = ۳/۲؛ توان مالی = ۵/۱ و موقعیت رقابتی = ۴/۶)

(۱) رقابتی (۲) تدافعی (۳) محافظه کارانه (۴) تهاجمی

۷۲- دیدگاه مبتنی بر کدام مورد، در تحلیل محیط درونی سازمان قرار نمی گیرد؟

(۱) منابع (۲) فرایند (۳) عملکرد (۴) زنجیره تأمین

۷۳- تحلیل ماتریس موقعیت (سیمای) رقابتی (CPM) برای چه هدفی به کار گرفته می شود؟

(۱) وزن دهی به عوامل حیاتی موفقیت (۲) شناخت رقبای اصلی

(۳) استخراج عوامل موفقیت حیاتی (۴) مقایسه وضعیت شرکت با رقبا

۷۴- مطابق نظر هنری مینتزبرگ «تفکر استراتژیک» بر ..... تأکید دارد، درحالی که «برنامه ریزی استراتژیک» بر ..... متمرکز است.

(۱) صنعت - بازار (۲) تجزیه و تحلیل - ترکیب

(۳) ترکیب - تجزیه و تحلیل (۴) همگرایی اجزاء کسب و کار - واگرایی اجزاء کسب و کار

۷۵- اطمینان یافتن از اینکه هدف نهایی یعنی چشم انداز سازمان و مسیری که در حال طی کردن برای رسیدن به اهداف هستیم در یک راستا هستند، به کدام اصل از اصول دهگانه پارادایم جدید رقابت کسب و کارها اشاره دارد؟

(۱) عقلانیت (۲) پویایی (۳) اتحاد و به هم پیوستن (۴) همگرایی

۷۶- کدام مورد بیان کننده «حالت بینابین استراتژی تدافعی و آینده نگر است و بر انعطاف پذیری و ثبات تأکید دارد» می باشد؟

(۱) انفعالی (۲) تحلیل گر (۳) بینابین (۴) متمایز سازی

۷۷- در استراتژی رهبری هزینه، تأکید بیشتر بر کدام مورد می باشد؟

(۱) بازاریابی (۲) نوآوری (۳) خدمات (۴) مدیریت مواد

۷۸- کدام مورد از عوامل تعیین کننده شدت رقابت در میان بنگاه های موجود نیست؟

(۱) رشد کند صنعت (۲) هزینه های تبدیل (۳) رقبای متنوع (۴) منابع استراتژیک بالا



۹ ی از تقلید رقبا، کدام مورد، جزء روش های حفظ مزیت رقابتی بنگاه نیست؟

- (۱) بنگاه باید از مقیاس گذاری چند بعدی (MDS) استفاده کند.
  - (۲) بنگاه باید انگیزه های تقلید رقبا را تضعیف کند.
  - (۳) بنگاه باید عملکرد برتر خود را مخفی کند.
  - (۴) بنگاه باید از خاصیت ابهام علی استفاده کند.
- ۸۰- نتیجه ایجاد روال (روتین) های سازمانی و ترکیب کردن منابع، منجر به چه پدیده ای در سازمان می شود؟
- (۱) ارتباطات منسجم سازمانی
  - (۲) قابلیت های سازمانی
  - (۳) قابلیت انتقال پذیری در سازمان
  - (۴) چسبندگی در شبکه سازمانی









به اطلاع می‌رساند، کلید اولیه سوالات که در این سایت قرار گرفته است، غیر قابل استناد است و پس از دریافت نظرات داوطلبان و صاحب نظران کلید نهایی سوالات تهیه و بر اساس آن کارنامه داوطلبان استخراج خواهد شد. در صورت تمایل می‌توانید حداکثر تا تاریخ 1400/12/17 با مراجعه به سامانه پاسخگویی اینترنتی (request.sanjesh.org) نسبت به تکمیل فرم "اعتراض به کلید سوالات" / "آزمون دکتری سال 1401" اقدام نمایید. لازم به ذکر است نظرات داوطلبان فقط تا تاریخ مذکور و از طریق فرم ذکر شده دریافت خواهد شد و به موارد ارسالی از طریق دیگر (نامه مکتوب یا فرم عمومی در سامانه پاسخگویی و ...) یا پس از تاریخ اعلام شده رسیدگی نخواهد شد.



عنوان دفترچه	نوع دفترچه	شماره پاسخنامه	گروه امتحانی
مدیریت رسانه و اطلاعات	F	1	علوم انسانی

شماره سوال	گزینه صحیح	شماره سوال	گزینه صحیح	شماره سوال	گزینه صحیح
1	3	31	3	61	1
2	3	32	1	62	3
3	4	33	1	63	4
4	3	34	2	64	2
5	2	35	4	65	1
6	1	36	3	66	3
7	3	37	4	67	3
8	2	38	2	68	2
9	1	39	3	69	4
10	3	40	3	70	1
11	2	41	1	71	3
12	3	42	4	72	3
13	1	43	1	73	4
14	1	44	1	74	3
15	1	45	1	75	1
16	4	46	4	76	2
17	3	47	2	77	4
18	2	48	3	78	2
19	1	49	2	79	1
20	4	50	3	80	2
21	3	51	2		
22	2	52	1		
23	4	53	4		
24	1	54	3		
25	1	55	4		
26	2	56	2		
27	4	57	3		
28	3	58	3		
29	4	59	1		
30	4	60	2		

خروج